

# 内定式

令和4年2月26日、法人本部において令和4年度新卒入職者の内定式を開催しました。

本部特養2名、修道洛東園1名、御陵洛東園2名の配属となり、4月1日より勤務しています。

新卒入職の皆さん、洛東園で活躍されることを期待していますよ。一緒に頑張りましょう!



## 京都日吉ヶ丘ライオンズクラブ様が設立30周年

京都日吉ヶ丘ライオンズクラブ様が設立30周年を迎えられました。

おめでとうございます。記念として特別養護老人ホーム洛東園にテレビとDVDレコーダーをご寄贈くださいました。

昨年12月10日、ご来園頂いて贈呈式を行い、テレビの設置場所も見て頂きました。大切に使わせて頂きたく存じます。

誠にありがとうございました。



## 俳句・短歌・川柳「洛東園大会」表彰式

前号で発表致しました俳句・短歌・川柳「洛東園大会」の受賞者の方々に表彰状を授与させて頂きました。

事前にお知らせしない“サプライズ表彰式”で、受賞者の皆さんには大変ビックリされながらもおおいに喜んで頂きました。改めましておめでとうございました!



## 洛東園だよりのvol.48~50は「令和3年度広報委員」が編集させて頂きました。

委員長：甲山（事務所）副委員長：草木（御陵）近藤（本部特養）神保（養護）

安井（デイサービス）吉田（ホームヘルプサービス）宮（支援）横山（もみじの家）福井（修道）



## 洛東園だより

令和4年4月発行 / 社会福祉法人 洛東園  
発行責任者 / 西村 英亮

〒605-0981 東山区本町15丁目794  
電話番号(大代表) 561-1171 FAX 531-8372

ホームページアドレス

<http://www.wf-rakutouen.com/>

※記載中の写真はフリー配布素材と弊社で撮影した写真を使用し撮影したものは全てご本人の了解を得て掲載しております。

### 編集後記

今年度初の発刊となります「洛東園だより」は、各施設の周囲にありますお散歩コースを紹介しています。長らく新型コロナウィルスの影響で外へ出る機会も一気に減ってしまいましたが、今年は春の風を感じられるような季節になる事を願っております。

記：草木

# 洛東園 だより

2022.4



### 目次

春のご挨拶 洛東園園長 西村英亮 1頁

職員のお薦め散歩コース 2頁

部署の自慢の職員さん 3頁～4頁

事業計画

俳句・短歌・川柳「洛東園大会」表彰式  
編集後記、他

1頁

2頁

3頁～4頁

5頁～6頁

卷末

Vol. 50

### 洛東園の理念

歴史ある洛東園職員としての誇りを持ち、質の高い社会福祉人材を育成し、専門性を追求した支援を行い地域社会に貢献する

# 洛東園より春のご挨拶

社会福祉法人洛東園 園長 西村 英亮

**陽** 春の候、皆様におかれましては、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

**新** 型コロナウイルスの感染拡大に伴う当園の感染防止対策により、ご利用者、ご家族、地域の皆様方におかれましては、大変ご不便、ご迷惑をお掛け致しております。引き続きご理解、ご協力を頂きますよう何卒よろしくお願い申し上げます。

**さ** て、今年度は法人設立 70 周年を迎え、令和 3 年 3 月に開設しました御陵洛東園（特別養護老人ホーム・養護老人ホーム・居宅介護支援事業所・ホームヘルプサービス）とその他の各事業の安定した運営に向けて、新型コロナウイルス等感染症対策を講じながら、地域、各事業拠点、法人本部との協力、連携のもとに一丸となって円滑な運営に取り組むとともに、各事業拠点の中核である法人本部機能の一層の強化を図ってまいります。

**御** 陵洛東園の開設により職員数は法人全体で 300 名となりました。今後、未来の地域福祉を担う質の高い社会福祉人材を安定的に確保、育成していくことは安定した事業運営における最重要課題であり、法人本部での積極的な採用活動を継続し、人材定着・育成・継続性のある組織づくりのさらなる整備を図り、より働く職員の立場に立った、働きやすい職場とするための業務の見直し、福利厚生制度の充実、職場の環境整備を推進してまいります。

**ご** 利用者、ご家族、地域の皆様方におかれましては、特に開設して間もない御陵洛東園におきましては至らぬ点が多々あり、ご迷惑をおかけ致しております。今一度、ご利用者に喜んで頂くという基本に立ちかえって、地道につづつ、目の前のできることから取り組んでまいりたいと考えておりますので、皆様のご支援、ご協力を何卒よろしくお願い申し上げます。

**本** 誌に令和 4 年度社会福祉法人洛東園事業計画・取り組み目標を掲載させて頂きました。ご意見葉書を同封させて頂いておりますので、是非ともご意見等お寄せ頂ければ幸いに存じます。頂いたご意見には必ず目を通させて頂き、今後のサービス向上に役立ててまいりたいと存じます。

# 職員お薦め!!

園の近くのお散歩コース

## 洛東園本部

洛東園本部のお薦めは、もちろん東福寺への参道です。紅葉の季節には観光客の方々でいっぱいですが、普段は人も少なく、塔頭の間を抜けて東福寺までゆっくりお散歩できます。洛東園から数分で行ける近さも魅力。  
がうんきょう  
秋は臥雲橋から東福寺のお堂の屋根が見え、絵葉書にもなるほどの絶景が楽しめます。



## もみじの家・修道洛東園

修道洛東園ともみじの家からは、豊臣秀吉ゆかりのスポットをご紹介しましょう。まずは、秀吉が祀られている豊國神社。元伏見城の城門と言われている国宝の唐門やひょうたん型の絵馬を見ながらすんでいくと方広寺につづいています。豊臣家滅亡を招いたとされる梵鐘で知られ、また秀吉の発願による奈良の大仏を凌ぐ大きさの大仏があったそうです。現在大仏殿跡は緑地公園として整備されており往時を偲びつつ、のんびり散歩を楽しめます。



● もみじの家ご利用者の佐々木様に撮影協力して頂きました。

## 御陵洛東園

御陵洛東園からはなんといっても「御陵（みささぎ）」の地名の語源にもなっている天智天皇 山科陵です。第38代天智天皇は日本で初めて時計を設置し、時間を知らせる報時制度を設けた人と言われています。そのため山科陵の入口に日時計のモニュメントが設置されています。また「陵ヶ岡みどりの径」の散策はいかがでしょう？京阪京津線の廃線跡を整備した 300 メートルほどの遊歩道で可愛い猫も見られます。



# 部署の自慢の職員さん！

洛東園の職員は約300名、日々業務に励んでいます。

その中から「公私」の「私」の部分でキラッと光る職員を各部署からご紹介させて頂きます。

## ホームヘルプサービス

入職2年目ヘルパーの大継職員。数年前に、創作活動によって脳を活性化させ心を元気にする「臨床美術」に出会って以来、絵を描くことにハマっています。

上手く描こうと思うのではなく心のイメージを表現するようにしています。新しい発見を見つけることも沢山あり、楽しんで描いています。



## デイサービス

デイサービス男性職員自慢の愛車たちです。なかにはフルカスタムしている人や、通勤用と趣味用と2台所有している職員もいます。休日にはストレス解消に遠くまでドライブに行くとか。「何も考えず、行き先も決めずに走るのが楽しい。」「風を切る感じがたまらない。」らしいです。



## 居宅介護支援事業所

ケアマネージャーの木村職員はお休みになると釣りでリフレッシュしています。

アマダイやカワハギ、マアジ等は自分で捌いて刺身や天ぷらに。

釣れても釣れなくても、青い空とずっと続く海の景色に癒されて充電完了！



## もみじの家

小規模多機能サービス「もみじの家」のケアマネージャーの奥山職員。

趣味・特技は、なんと格闘技！！‥‥と言っても対戦するのではなく格闘技の動きを使ったエクササイズで、もう12年も続けているそうです。

心優しく、エネルギーッシュなケアの背景には、こんなハードな日常があったのですね。カッコ良い～！



## 修道洛東園

修道洛東園の3階で勤務する益戸職員、趣味は空手です。小さい頃から運動が苦手で体を鍛えようと思い、小学生から空手を始めて中学生まで習っていたそうです。5年前から昔取った杵柄で一念発起し練習を再開しました。意外と気分転換にもなることと、男性ですが護身術がわりにもなるかな～と思い続けています。



## 夫婦職員

洛東園で出逢って結ばれた金林ご夫妻。結婚後も本部の「養護老人ホーム」と「特別養護老人ホーム」でそれぞれ勤務しています。同じ部署（特養）で勤務していた時、ご主人があるアーティストのライブチケットが手にはいったので奥さんを誘ったのがきっかけだったとか‥‥。今では3歳児のパパとママ。これからも仲睦まじく、お仕事と育児に頑張ってくださいね～。



## 母娘職員

夫婦で働く職員もいれば、母娘で勤務している職員もいます。こちらは御陵洛東園に勤務している瀧武母娘職員です。お母さんの容子さんは洛東園に入職して15年になるベテラン職員さん。娘の彩佳さんはお母さんの働き方を近くで見ていて「私も！」と入職。同じ職種で同じ勤務先なんて、なんと心強いことでしょう。今ではお互いお仕事の相談をすることもあるそうで、母娘でこのような関係性を築けるのは羨ましいかぎりです。



# 事業計画・取組目標

令和四年度 社会福祉法人 洛東園

## 法人理念

歴史ある洛東園職員としての誇りを持ち、質の高い社会福祉人材を育成し、専門性を追求した支援を行い、

地域社会に貢献する

- 法人目標**
- 組織経営のガバナンスの強化、事業運営の透明性の向上、財務規律の強化（社会福祉充実残額、社会福祉充実計画の作成等）、コンプライアンス（法令遵守）の徹底
  - 新型コロナウイルス等感染症対策の徹底と感染対策を講じた面会の実施や外出行事等の検討
  - 社会福祉法人としての地域ニーズの把握と社会貢献、公益的な活動、生活困窮者に対する積極的支援の継続（京都市高齢者すまい・生活支援事業、配食サービス、研修事業等）
  - 介護保険法等関係法令の改正に基づく各事業拠点における対応（多種多様な記録の電子化・保存方法の検討及び実施等） 改正電子帳簿保存法対応 診療報酬改定対応

- ウェブやSNSを活用したアプローチや海外人材等、積極的な採用体制の構築による安定した介護人材の採用
- 介護福祉人材の定着（離職率低下）と育成 法人独自の福利厚生（給与体系・手当・休暇等）の充実 働きやすい職場環境づくり 多様な働き方の検討と推進の継続 介護福祉人材育成を目標とした指導育成体制・法人研修計画の整備と見直しの継続
- 法令に基づく労働時間の把握と業務改善・職員体制の見直し・ICT（インカム・見守り機器等）を活用した労働環境整備による長時間労働防止、時間外労働縮減に向けた取り組みの実施継続
- 腰痛予防（ノーリフティングの取り組み）、労働災害・通勤災害・交通事故防止
- 高齢者の虐待予防と早期発見、早期対応

## 令和四年度 事業計画

- 事業計画**
- 経営会議での法人運営検証による安定的な経営基盤の強化（2021年度介護報酬改定「科学的介護情報システムLIFE」等への対応・新規加算取得の検討・経費節減等） 特別養護老人ホーム御陵洛東園・居宅介護支援事業所御陵洛東園・御陵洛東園ホームヘルプサービス・特別養護老人ホーム洛東園・特別養護老人ホーム修道洛東園・洛東園デイサービスセンター（一般型・認知症対応型・短時間型）・居宅介護支援事業所洛東園・小規模多機能サービスもみじの家の安定した運営に向けた利用者確保の強化
  - 管理部・各部署管理職による自主点検表等、法令遵守に基づく事業運営の徹底と管理職会議による毎週の運営状況報告、各種会議・委員会の意見集約及び活用、マニュアルの更新・管理
  - きょうと福祉人材育成認証制度の上位認証取得を目指した四半期毎のPDCAサイクルによる会議、委員会運営の徹底
  - 感染症及び災害に係る業務継続計画の見直し・研修・訓練の実施 福祉避難所としての体制整備
  - ノーリフティングケアの実践に向けた研修の継続、介護機器等の整備

- 特別養護老人ホーム洛東園増床による手厚い職員配置による3名夜勤体制の実施とユニットケアの推進
- 養護老人ホーム洛東園一部移転による空き部屋の活用（海外人材等職員寮としての整備活用・新規事業の検討）
- 小規模多機能サービスもみじの家移転計画の推進、訪問看護事業等の新規事業開設の検討 東山区の地域課題であるケアマネジャー不足に対する検討
- ホームヘルプサービスにおける障害福祉サービスの更なる充実を目標とする行動援護事業、同行援護事業、計画相談支援事業実施への検討
- 特別養護老人ホーム洛東園における各階への個浴の設置、ユニットへのキッチン設置、トイレ環境整備等、大規模修善の検討 養護老人ホーム洛東園の事業継続に係る必要な修繕の実施
- 令和4年度実務者研修通信講座の継続開催と医療的ケア研修の開催
- 利用者等ニーズ調査の実施
- 法人季刊誌発行・ホームページ等による広報・法人設立70周年記念誌発行の検討

## 全事業所共通目標

- 介護福祉人材育成を目標とした指導育成体制の整備
- 新型コロナウイルス等感染症対策の周知徹底
- 法令遵守の徹底 運営規定の遵守
- 社会福祉法人としての地域貢献
- 地域における公益的な取り組みの推進
- 経営安定への努力 経費節減
- 防災への取り組みの推進
- 業務改善、変形労働時間制の活用等による時間外労働の徹底縮減
- 四半期毎のPDCAサイクルによる会議、委員会運営の徹底
- 介護事故予防、減少に向けた取り組み
- 高齢者の虐待予防と早期発見、早期対応への取り組み
- 高齢者虐待、身体拘束の禁止
- 職員腰痛予防（ノーリフティングの取り組み）
- 介護技術の習得、向上
- 多職種協働による褥瘡予防
- 各種研修会への参加
- 資格取得への努力
- ケアプランの理解・実践
- 医療的ケア研修への参加
- セクシャルハラスメント防止
- パワーハラスマント防止
- 労働災害・通勤災害・交通事故防止
- 就業規則の遵守

事業計画・取組目標	各事業所共通目標
養護老人ホーム洛東園	1. 施設内環境の整備・改善 2. 経営安定への努力 3. 資質向上に向けての取り組み（人材育成体制の整備） 4. 利用者の暮らしやすさの満足度を高める 5. 職員の働きやすさの満足度を高める
養護老人ホーム御陵洛東園	1. 新しい生活環境での居室環境整備、より暮らしやすい満足度を高める
特別養護老人ホーム洛東園	1. 個別ケアに向けた取り組み 2. 家族への働きかけ 3. 利用定数の確保（長期入所：56名） 4. ショートステイ受け入れ（短期入所：4名） 5. 地域活動・実習生等の受け入れ
特別養護老人ホーム修道洛東園	1. 利用者の満足度を高める 2. 家族の満足度を目指す
特別養護老人ホーム御陵洛東園	1. 質の高いケアを提供し、利用者の生活満足度を高める 2. やりがいを持って仕事が行えるよう取り組み、職員体制の安定化を図る 3. 地域の一員として、地域づくりに参画する
デイサービスセンター ・一般型通所介護・配食サービス	1. 個別ケアとレクリエーション活動、機能訓練の等に積極的に取り組み、利用稼働率アップを目指す 2. 充実を図り、利用者のQOLを向上する 3. 個々のスキルアップとチームワークを高め、働きやすい職場をつくる 4. 配食サービスの実施による見守り体制の確保による地域貢献
認知症対応型通所介護	1. 利用者と家族の思いを大切にしながら、専門的に積極的に取り組み、利用稼働率アップを目指す 2. 支援方法で利用者のQOLを向上する 3. 個々のスキルアップとチームワークを高め、働きやすい職場をつくる
短時間型デイサービス	1. 日常生活機能の維持向上を図るとともに、楽しさやすい職場をつくる 3. 法人・事業所の魅力発信
ホームヘルプサービス	1. 職員の資質向上 2. 法令遵守と職業倫理の徹底 3. 地域や他職種との連携強化 4. 経営安定の努力 5. 職員の健康管理と働きやすく風通しの良い職場づくり
御陵洛東園 ホームヘルプサービス	1. 職員の資質向上 2. 法令遵守と職業倫理の徹底 3. 地域や他職種との連携強化 4. 経営安定の努力 5. 職員の健康管理と働きやすく風通しの良い職場づくり
洛東園診療所	1. 利用者の意思決定を支援し、利用者中心の看護と看護職員の定着を図る 2. 繙続学習を推進し、可能な限り高い水準の看護、安全で安心な看護を提供する 3. 教育体制の充実を図り、看護水準の維持・向上 4. 地域医療・地域の健康を守る 5. 法人の運営に積極的に参画する
居宅介護支援事業所洛東園	1. 運営基準の遵守 2. ケアマネジメント過程に市老協居宅部会等を通じた情報共有と連携強化 3. 地域包括支援ネットワーク構築への協力 研修計画に基づいた研修への参加と評価 医師会・関係事業所との連携強化
居宅介護支援事業所 御陵洛東園	1. 運営基準の遵守 2. ケアマネジメント過程に市老協居宅部会等を通じた情報共有と連携強化 3. 地域包括支援ネットワーク構築への協力 研修計画に基づいた研修への参加と評価 医師会・関係事業所との連携強化
地域包括支援センター	1. 地域での支援ネットワークの強化 2. 認知症
地域介護予防推進センター	1. 介護予防普及啓発事業：訪問型事業や要配慮の研修会 自主グループ育成支援 地域活動組織
小規模多機能サービス もみじの家	1. 新規利用者の獲得 2. 働きやすい職場作りと職員体制の安定 3. 法令遵守と介護サービスの質の向上 4. 地域福祉の拠点として地域に貢献する
洛東園研修センター	1. 介護職員等喀痰吸引等研修の実施（年1回） 2. 京都府並びに他登録研修機関との連携維持、要請に対する積極的応援 3. 喀痰吸引等研修委員会・安全委員会による業務円滑化推進アップ研修の参加 4. 実地研修委託医療機関との連携・情報交換 5. 実地研修の参加 6. 介護福祉士となるための介護職員実務者研修の開催（年1回）
各種会議、委員会の実施 規定による	1. 地域における公益的な取り組みの推進 2. 京時の対応 3. 生活相談、緊急