

# 内定式 令和3年 新卒生



令和3年度のスタートに先立ち3月6日(土)、新卒入職者の内定式を法人本部にて開催いたしました。新卒内定者は9名でやや緊張の面持ちでしたが、西村園長からの激励の言葉と内定書が授与され、無事に内定式を終了する頃には表情も和らぎ笑顔が見られました。9名は4月1日から配属された各々の部署で勤務しています。初めてのことばかりで戸惑うことも多いと思います。どうか暖かく見守っていただければ幸いです。新卒入職の皆さん、新たな場所で皆さんが活躍される事を期待していますね!

記：草木



頑張ります



内定書授与



男性4名



女性5名



内定書を見ながら同期で話も弾みます

## 寄付寄贈

- 寄付金 本家ハッ橋西尾株式会社様／前村学様／勝林寺様
- 寄贈品 本家ハッ橋西尾株式会社様／三十三間堂  
その他匿名でプロジェクター1台をご寄贈頂きました。

ありがとうございました!

## 洛東園だより

令和2年5月発行 / 社会福祉法人 洛東園  
発行責任者 / 西村 英亮

〒605-0981 東山区本町15丁目794  
電話番号 (大代表) 561-1171 FAX 531-8372

ホームページアドレス  
<http://www.wf-rakutouen.com/>

※記載中の写真はフリー配布素材と弊社で撮影した写真を使用し撮影したものは全てご本人の了解を得て掲載しております。

## 編集にあたって

さあ、新年度が始まりました。本来「洛東園だより」は4月発刊となっておりますが、今年は御陵洛東園の開設に合わせて5月発刊(5月号)とさせて頂いております。本号では御陵洛東園を見開きページで紹介しております。ご一読頂ければ幸いです。

記：坂口

# 洛東園 だより 2021.5



## 目次

- ご挨拶 洛東園 園長 西村 英亮 1頁
- 御陵洛東園オープン!! 2頁～4頁
- 事業計画・取り組み 5頁～6頁
- 内定式 令和3年新卒生  
寄付寄贈・編集後記、他 巻末

## Vol. 47

### 洛東園の理念

歴史ある洛東園職員としての誇りを持ち、質の高い社会福祉人材を育成し、専門性を追求した支援を行い地域社会に貢献する

# ご挨拶

社会福祉法人洛東園 園長 西村 英亮

## 御陵洛東園竣工祝辞

洛東新館映長天 今日祝儀感慨全  
功業苦辛無盡徳 春陽正好御陵園

社会福祉法人洛東園総裁、東福寺住職東福僧堂師家である幽松軒原田融道老大師より、竣工式にて賜りました祝辞を掲載させていただきます。

**社**会福祉法人洛東園 御陵洛東園の開設にあたり、ご挨拶させていただきます。

養護老人ホーム洛東園は築 50 年の建物で老築化がすすんでおり、移転・建て替えについて東福寺との協議検討を重ねてまいりました。個室化を含む住環境の改善と一部移転という方向性を定め、平成 29 年 12 月京都市の「介護サービス事業所を整備・運営する事業候補者の公募」に応募し、令和元年度の事業者に選定して頂きました。

**千**里の道も一歩からと申しますが、御陵洛東園竣工にあたりましては、土地選定から足かけ約 7 年の歳月を要しております。平成 26 年から平成 29 年 7 月までの間、不動産業者に情報を頂きながら木村前園長とともに京都中を車で回ったことをなつかしく思い出します。

平成 29 年 7 月御陵洛東園が建っております土地の活用について「歴史ある洛東園さんならきっと地域のためになるようなすばらしい事業をして頂けるだろう」というお言葉を頂き、山科の地に開設することを決意した次第であります。その後、設計・土地の売買契約・開発許可申請・農地転用をすすめ、平成 30 年 11 月 1 日開発造成工事開始となり、令和元年 10 月建築工事入札で建設会社が決定、近隣の皆様のご理解を頂き、同 12 月 1 日建築着工致しました。

令和 3 年 3 月 28 日竣工までの約 16 カ月間、大きな事故もなく無事に開設を迎える運びとなりました。

**竣**工式を迎えるまで大小幾多の試練・困難がございましたが、法人役職員が一丸となって力を合わせ、この事業を推し進めることができたと感じております。

**最**後になりますが、長い工事期間にも関わりませず、何よりも温かく「御陵洛東園」を迎え入れて下さいました地域の皆様、関係団体の皆様に改めて心から感謝を申し上げます。今後とも末永くのご厚情の程、何卒よろしくご厚情の程、何卒よろしくお願い申し上げます。

# 御陵洛東園 オープン!!

山科区に開設いたしました御陵洛東園をご紹介します。

**社**会福祉法人洛東園の 4 箇所目の施設になります「御陵洛東園」の竣工式が3月28日に行われました。専門性を追求した支援を行い、人と人との心のふれあいを大切にしながら地域に根ざした施設を目指します。



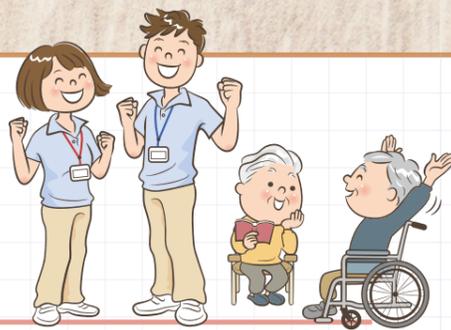
## 施設長紹介

**こ**の度、特別養護老人ホーム御陵洛東園で施設長をさせて頂くことになりました川口登喜一と申します。私自身、社会福祉法人洛東園に入職して今年で丁度 20 年目の節目の年となります。これまで、特別養護老人ホーム、養護老人ホーム、デイサービス、ケアマネジャーという様々な経験をし、その中でたくさんの方の事を学ばせて頂きました。御陵洛東園は、洛東園が初めて東山区以外での事業運営となりますが、ご利用者、ご家族、地域の皆様に「洛東園が山科区御陵に来てくれてよかった」と思ってもらえるように、新施設開設に集まってくれた職員と共に頑張りたいと思います。皆様方には今後も変わらぬご支援、ご鞭撻の程、何卒宜しくお願いいたします。



**こ**の度、令和 3 年 4 月 1 日付けで養護老人ホーム御陵洛東園 施設長に就任しました並河哲也でございます。日頃より「社会福祉法人洛東園」に対しまして、ご利用者様をはじめ、ご家族様、地域の皆様等多くの方々に温かいご支援を頂き、心からお礼と感謝を申し上げます。これまで居宅介護支援事業所のケアマネジャーをしておりましたが、この度は施設を担当させて頂くこととなりました。ご利用者にできる限りご自宅同様の生活を過ごして頂けるよう、また安心して過ごせる生活の場を提供できるよう職員と共に努めてまいります。併設の訪問介護事業所および居宅介護支援事業所にも携わらせて頂きますので今後とも宜しくお願い申し上げます。

# 御陵洛東園 のご紹介!!



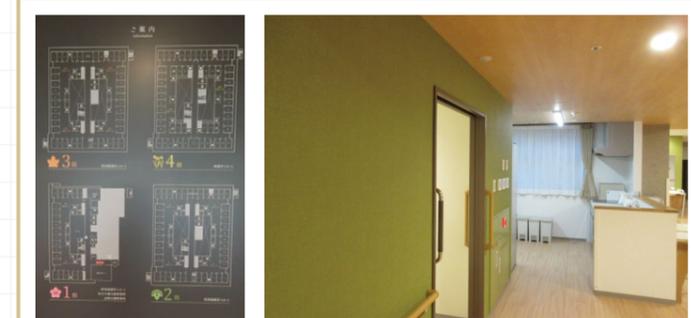
## オープニングスタッフ

御陵洛東園開設に向けて求人活動を強化し、期待できる人材を採用することができました。スムーズにご利用者をお迎えできるようにしっかり研修を行っております。わからないことや不安なこと等ございましたら、ご遠慮なく職員にお申し出ください。



## ユニット名・フロアカラー

フロア名を1階は桜(春)2階は葵(夏)3階は紅葉(秋)4階は水仙(冬)とし、各階は北町と南町の1丁目、2丁目とひとつの町を連想できるユニット名にいたしました。またフロアカラーとして、一斤染(いっこんぞめ)、若葉色(わかばいろ)、柑子色(こうしいろ)、菜の花色(なのはないろ)と日本の伝統色を採用しています。ユニット内の一部の壁にフロアカラーを取り入れたので、探してみてください。

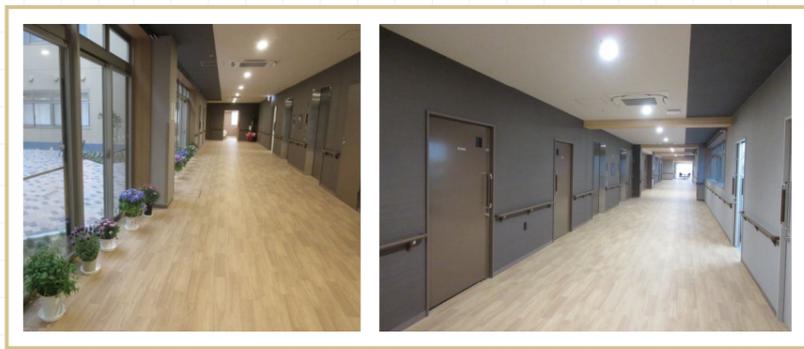


花の色(なのはないろ)と日本の伝統色を採用しています。ユニット内の一部の壁にフロアカラーを取り入れたので、探してみてください。



## エントランス

車寄せは大きな屋根があるので雨でも濡れずに乗降して頂けます。



## 廊下

車いす2台並んでも余裕のスペースですので、ご利用者の皆様には圧迫感なくゆったりとした気分でお過ごしいただけます。



## 居室

全室個室ですので、ご自分だけのお時間もゆっくり過ごして頂けます。



## 会議室

最大39名の集会が可能です。地域の会合にもお使いください。



## 地域交流室

最大20名のテーブル、いすをご用意しております。キッチンもありますので、喫茶をしながらの会合にも使えます。小学校に隣接していますので本棚も設置しています。子どもたちが気軽に立ち寄れる施設になれば嬉しいです。

## 椅子

ご利用者の椅子は、肘の長さが違うもの2種類と高さの違うもの3種類がございます。ご利用者のお身体に合わせて立ち座りしやすい椅子を使って頂きます。また、“自宅にいるようなくつろぎ”を感じて頂けるようデザインにこだわりました。



スタッフ用

ご利用者用は  
選べる3種!!



## お風呂

特養の全てのお風呂にリフトを装備致しました。ご利用者が安心してお風呂を楽しめる設計で職員の腰痛予防もできるようになっています。



## ベッド

ベッドは全て低床ベッドを採用しております。マットレスもリバーシブルの褥瘡予防マットを使用し、ご利用者の身体状況に合わせて対応することができます。

法人理念	歴史ある洛東園職員としての誇りを持ち、質の高い社会福祉人材を育成し、専門性を追求した支援を行い、地域社会に貢献する																																																						
	法人目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>組織経営のガバナンスの強化、事業運営の透明性の向上、財務規律の強化（社会福祉充実残額、社会福祉充実計画の作成等）、コンプライアンス(法令遵守)の徹底</li> <li>新型コロナウイルス等感染症対策の徹底とZOOMやスカイプ等を活用した会議、研修の受講体制</li> <li>社会福祉法人としての地域ニーズの把握と社会貢献、公益的な活動、生活困窮者に対する積極的支援の継続（京都市高齢者すまい・生活支援事業、配食サービス、研修事業等）</li> <li>介護保険法等関係法令の改正に基づく各事業拠点における対応（新規加算取得の検討、多種多様な記録の電子化・保存方法の検討及び実施等）</li> </ol>																																																					
事業計画	<ol style="list-style-type: none"> <li>特別養護老人ホーム御陵洛東園、養護老人ホーム御陵洛東園、居宅介護支援事業所御陵洛東園・御陵洛東園ホームヘルプサービスの安定した運営</li> <li>経営会議での法人運営検証による安定的な経営基盤の強化（経費削減、介護報酬改定への対応・診療報酬改定に対する情報収集と対応）</li> <li>管理部・各部署管理職による自主点検表等、法令遵守に基づく事業運営の徹底と管理職会議による毎週の運営状況報告、各種会議・委員会の意見集約及び活用、マニュアルの更新・管理</li> <li>きょうと福祉人材育成認証制度の上位認証取得を目標とした四半期毎のPDCAサイクルによる会議、委員会運営の徹底</li> <li>法人の経営基盤の強化を目標とする特別養護老人ホーム洛東園増床（50名→56名）による手厚い職員配置による3名夜勤体制の実施とユニットケアの検討</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ウェブやSNSを活用したアプローチや海外人材（技能実習生）等の活用・定着・育成指導、積極的な採用体制の構築による安定した介護人材の採用</li> <li>介護福祉人材の定着（離職率低下）と育成への取り組み 法人独自の福利厚生の実施 多様な働き方の検討と推進の継続 介護福祉人材育成を目標とした指導育成体制・法人研修計画の整備と見直しの継続</li> <li>法令に基づく労働時間の把握と業務改善による時間外労働の縮減、職員体制の見直し・ICTを活用した労働環境整備による長時間労働防止</li> <li>福祉避難所としての体制強化</li> <li>腰痛予防（ノーリフティングの取り組み）、労働災害・通勤災害・交通事故防止</li> <li>高齢者の虐待予防と早期発見、早期対応への取り組み</li> </ol>																																																					
	<ol style="list-style-type: none"> <li>養護老人ホーム洛東園一部移転による空き部屋の活用検討（海外人材等の受入れに向けて職員寮としての整備を図る）</li> <li>小規模多機能サービスもみじの家の事業継続・移転計画の検討、定期巡回型訪問介護、訪問看護事業等の新規事業開設の検討、東山区の地域課題であるケアマネジャー不足に対する検討</li> <li>ホームヘルプサービスにおける障害福祉サービスのさらなる充実を目標とする行動援護事業、同行援護事業、計画相談支援事業実施への検討</li> <li>特別養護老人ホーム洛東園における各階への個浴の設置、ユニットへのキッチン設置、トイレ環境整備の検討</li> <li>洛東園研修センターにおける令和2年度からの介護福祉士実務者養成施設の設置による令和3年度の実務者研修通信講座の継続開催</li> <li>福祉避難所設置訓練の継続実施（年1回）</li> <li>利用者等ニーズ調査の実施</li> <li>法人季刊誌発行・ホームページ等による広報</li> </ol>																																																						
全事業所共通目標		各事業所取組目標																																																					
<ul style="list-style-type: none"> <li>介護福祉人材育成を目標とした指導育成、体制の整備</li> <li>新型コロナウイルス等感染症対策の周知徹底</li> <li>法令遵守の徹底 運営規定の遵守</li> <li>社会福祉法人としての地域貢献</li> <li>地域における公益的な取り組みの推進</li> <li>経営安定への努力 経費削減</li> <li>防災への取り組みの推進</li> <li>業務改善、変形労働時間制の活用等による時間外労働の徹底縮減</li> <li>感染症対策の周知徹底</li> <li>業務改善、変形労働時間制の活用等による時間外労働の徹底縮減</li> <li>四半期毎のPDCAサイクルによる会議、委員会運営の徹底</li> <li>介護事故予防、減少に向けた取り組み</li> <li>高齢者の虐待予防と早期発見、早期対応への取り組み</li> <li>高齢者虐待、身体拘束の禁止</li> <li>職員腰痛予防（ノーリフティングの取り組み）</li> <li>介護技術の習得、向上</li> <li>多職種協働による褥瘡予防</li> <li>各種研修会への参加</li> <li>資格取得への努力</li> <li>ケアプランの理解・実践</li> <li>医療的ケア研修への参加</li> <li>セクシャルハラスメント防止</li> <li>パワーハラスメント防止</li> <li>労働災害・通勤災害・交通事故防止</li> <li>就業規則の遵守</li> </ul>	<table border="1"> <tr> <td>養護老人ホーム洛東園</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>養護老人ホーム御陵洛東園への円滑な一部移転と度度を高める</li> </ol> </td> <td>居住環境改善 2. 経営安定への努力 3. 人材育成体制の整備 4. 利用者の暮らしやすさの満足度を高める 5. 職員の働きやすさの満足</td> </tr> <tr> <td>養護老人ホーム御陵洛東園</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>新しい生活環境での居室環境整備、より暮らしやすさの満足度を高める</li> </ol> </td> <td>すい共有空間づくり 2. 経営安定への努力 3. 人材育成体制の整備 4. 利用者の暮らしやすさの満足度を高める 5. 職員の働きやすさ</td> </tr> <tr> <td>特別養護老人ホーム洛東園</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>個別ケアに向けた取り組み</li> <li>家族への働きかけ</li> <li>職員の資質向上</li> </ol> </td> <td>3. 利用定数の確保（長期入所：56名） 4. ショートステイ受け入れ（短期入所：4名） 5. 地域活動・実習生等の受け入れ</td> </tr> <tr> <td>特別養護老人ホーム修道洛東園</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>利用者の満足度を高める</li> <li>家族の満足度を高める</li> </ol> </td> <td>3. 職員の満足度を高める（人財の確保と定着、新任職員指導育成体制の整備、業務改善） 4. 地域住民が信頼できる、安心できる施設</td> </tr> <tr> <td>特別養護老人ホーム御陵洛東園</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>質の高いケアを提供し、利用者の生活満足度を高める</li> <li>利用者確保による経営の安定化</li> </ol> </td> <td>2. 職員がやりがいを持って業務を行えるよう取り組み、職員体制の安定化を図る 3. 地域の一員として、地域づくりに参画する</td> </tr> <tr> <td>デイサービスセンター ・一般型通所介護・配食サービス</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>レクリエーション活動と機能訓練の充実を図り、以上を達成する</li> <li>配食サービスの実施による</li> </ol> </td> <td>利用者のQOLを向上する 2. 個々のスキルアップとチームワークを高め、働きやすい職場を作る 3. 5S活動と経費削減に努め稼働率85%</td> </tr> <tr> <td>認知症対応型通所介護</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>利用者や家族の思いを大切にしながら、専門的な献に努め、安定した運営を行う</li> </ol> </td> <td>支援方法で利用者のQOLを向上する 2. チームで決めた目標に取り組むことで働きやすい職場にする 3. 事業所の強みや役割を理解し地域貢献</td> </tr> <tr> <td>短時間型デイサービス</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>日常生活機能の維持向上を図るとともに、楽しさやきやすい職場をつくる</li> </ol> </td> <td>を感じて頂けるプログラム（調理やレクリエーション等）を提供して利用者のQOLを向上する 2. 個々のスキルアップとチームワークを高め、働</td> </tr> <tr> <td>ホームヘルプサービス</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>職員の資質向上</li> <li>法令遵守と職業倫理の徹底</li> </ol> </td> <td>3. 地域や他職種との連携強化 4. 経営安定の努力 5. 職員の健康管理</td> </tr> <tr> <td>御陵洛東園 ホームヘルプサービス</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>職員の資質向上</li> <li>法令遵守と職業倫理の徹底</li> </ol> </td> <td>3. 地域や他職種との連携強化 4. 経営安定の努力 5. 職員の健康管理</td> </tr> <tr> <td>洛東園診療所</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>利用者の意思決定を支援し、利用者中心の看護をと看護職員の定着を図る</li> <li>地域医療・地域</li> </ol> </td> <td>提供する 2. 継続学習を推進し、可能な限り高い水準の看護、安全で安心な看護を提供する 3. 教育体制の充実を図り、看護水準の維持・向上 介護のチームの一員として、多職種と連携・協働を図る 5. 法人の運営に積極的に参画する</td> </tr> <tr> <td>居宅介護支援事業所洛東園</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>運営基準の遵守</li> <li>ケアマネジメント過程に市老協居宅部会等を通じた情報共有と連携強化</li> </ol> </td> <td>における基本姿勢の構築 3. 地域包括支援ネットワーク構築への協力 研修計画に基づいた研修への参加と評価 医師会・関係事業所との連携強化 特定事業所として介護支援専門員実務者研修の研修の受け入れを行う 他法人との合同事例検討会の企画・参加</td> </tr> <tr> <td>居宅介護支援事業所 御陵洛東園</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>運営基準の遵守</li> <li>ケアマネジメント過程に市老協居宅部会等を通じた情報共有と連携強化</li> </ol> </td> <td>における基本姿勢の構築 3. 地域包括支援ネットワーク構築への協力 研修計画に基づいた研修への参加と評価 医師会・関係事業所との連携強化 特定事業所として介護支援専門員実務者研修の研修の受け入れを行う 他法人との合同事例検討会の企画・参加</td> </tr> <tr> <td>地域包括支援センター</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>地域での支援ネットワークの強化</li> <li>認知症</li> </ol> </td> <td>等の要援護高齢者支援の充実 3. ウィズコロナ・ポストコロナ社会に準じた事業の展開</td> </tr> <tr> <td>地域介護予防推進センター</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>介護予防普及啓発事業：訪問型事業や要配慮者の研修会 自主グループ育成支援 地域活動組織</li> </ol> </td> <td>者を対象とした計画に基づき、管理栄養士・理学療法士・看護師による専門職対応で行う 2. 地域介護予防活動支援事業：自主活動支援のためへの支援 3. ウィズコロナ・ポストコロナ社会に準じた事業の展開</td> </tr> <tr> <td>小規模多機能サービス もみじの家</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>新規利用者の獲得</li> <li>働きやすい職場作りと</li> </ol> </td> <td>職員体制の安定 3. 法令遵守と介護サービスの質の向上 4. 地域福祉の拠点として地域に貢献する 5. 快適で安全な環境づくり</td> </tr> <tr> <td>洛東園研修センター</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>介護職員等喀痰吸引等研修の実施（年1回）</li> <li>喀痰吸引等研修指導看護師養成研修及びフォロー</li> </ol> </td> <td>2. 京都府並びに他登録研修機関との連携維持、要請に対する積極的応援 3. 喀痰吸引等研修委員会・安全委員会による業務円滑化推進 アップ研修の参加 5. 実地研修委託医療機関との連携・情報交換 6. 介護福祉士となるための介護職員実務者研修の開催（年1回）</td> </tr> <tr> <td>各種会議、委員会の実施 規定による</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>地域における公益的な取り組みの推進</li> <li>京</li> </ol> </td> <td>都市すこやか住宅ネットとの連携による空き家等を活用した低廉な住まいの確保と社会福祉法人による見守り等サービスの提供 3. 生活相談、緊急時の対応</td> </tr> </table>	養護老人ホーム洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>養護老人ホーム御陵洛東園への円滑な一部移転と度度を高める</li> </ol>	居住環境改善 2. 経営安定への努力 3. 人材育成体制の整備 4. 利用者の暮らしやすさの満足度を高める 5. 職員の働きやすさの満足	養護老人ホーム御陵洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>新しい生活環境での居室環境整備、より暮らしやすさの満足度を高める</li> </ol>	すい共有空間づくり 2. 経営安定への努力 3. 人材育成体制の整備 4. 利用者の暮らしやすさの満足度を高める 5. 職員の働きやすさ	特別養護老人ホーム洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>個別ケアに向けた取り組み</li> <li>家族への働きかけ</li> <li>職員の資質向上</li> </ol>	3. 利用定数の確保（長期入所：56名） 4. ショートステイ受け入れ（短期入所：4名） 5. 地域活動・実習生等の受け入れ	特別養護老人ホーム修道洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>利用者の満足度を高める</li> <li>家族の満足度を高める</li> </ol>	3. 職員の満足度を高める（人財の確保と定着、新任職員指導育成体制の整備、業務改善） 4. 地域住民が信頼できる、安心できる施設	特別養護老人ホーム御陵洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>質の高いケアを提供し、利用者の生活満足度を高める</li> <li>利用者確保による経営の安定化</li> </ol>	2. 職員がやりがいを持って業務を行えるよう取り組み、職員体制の安定化を図る 3. 地域の一員として、地域づくりに参画する	デイサービスセンター ・一般型通所介護・配食サービス	<ol style="list-style-type: none"> <li>レクリエーション活動と機能訓練の充実を図り、以上を達成する</li> <li>配食サービスの実施による</li> </ol>	利用者のQOLを向上する 2. 個々のスキルアップとチームワークを高め、働きやすい職場を作る 3. 5S活動と経費削減に努め稼働率85%	認知症対応型通所介護	<ol style="list-style-type: none"> <li>利用者や家族の思いを大切にしながら、専門的な献に努め、安定した運営を行う</li> </ol>	支援方法で利用者のQOLを向上する 2. チームで決めた目標に取り組むことで働きやすい職場にする 3. 事業所の強みや役割を理解し地域貢献	短時間型デイサービス	<ol style="list-style-type: none"> <li>日常生活機能の維持向上を図るとともに、楽しさやきやすい職場をつくる</li> </ol>	を感じて頂けるプログラム（調理やレクリエーション等）を提供して利用者のQOLを向上する 2. 個々のスキルアップとチームワークを高め、働	ホームヘルプサービス	<ol style="list-style-type: none"> <li>職員の資質向上</li> <li>法令遵守と職業倫理の徹底</li> </ol>	3. 地域や他職種との連携強化 4. 経営安定の努力 5. 職員の健康管理	御陵洛東園 ホームヘルプサービス	<ol style="list-style-type: none"> <li>職員の資質向上</li> <li>法令遵守と職業倫理の徹底</li> </ol>	3. 地域や他職種との連携強化 4. 経営安定の努力 5. 職員の健康管理	洛東園診療所	<ol style="list-style-type: none"> <li>利用者の意思決定を支援し、利用者中心の看護をと看護職員の定着を図る</li> <li>地域医療・地域</li> </ol>	提供する 2. 継続学習を推進し、可能な限り高い水準の看護、安全で安心な看護を提供する 3. 教育体制の充実を図り、看護水準の維持・向上 介護のチームの一員として、多職種と連携・協働を図る 5. 法人の運営に積極的に参画する	居宅介護支援事業所洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>運営基準の遵守</li> <li>ケアマネジメント過程に市老協居宅部会等を通じた情報共有と連携強化</li> </ol>	における基本姿勢の構築 3. 地域包括支援ネットワーク構築への協力 研修計画に基づいた研修への参加と評価 医師会・関係事業所との連携強化 特定事業所として介護支援専門員実務者研修の研修の受け入れを行う 他法人との合同事例検討会の企画・参加	居宅介護支援事業所 御陵洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>運営基準の遵守</li> <li>ケアマネジメント過程に市老協居宅部会等を通じた情報共有と連携強化</li> </ol>	における基本姿勢の構築 3. 地域包括支援ネットワーク構築への協力 研修計画に基づいた研修への参加と評価 医師会・関係事業所との連携強化 特定事業所として介護支援専門員実務者研修の研修の受け入れを行う 他法人との合同事例検討会の企画・参加	地域包括支援センター	<ol style="list-style-type: none"> <li>地域での支援ネットワークの強化</li> <li>認知症</li> </ol>	等の要援護高齢者支援の充実 3. ウィズコロナ・ポストコロナ社会に準じた事業の展開	地域介護予防推進センター	<ol style="list-style-type: none"> <li>介護予防普及啓発事業：訪問型事業や要配慮者の研修会 自主グループ育成支援 地域活動組織</li> </ol>	者を対象とした計画に基づき、管理栄養士・理学療法士・看護師による専門職対応で行う 2. 地域介護予防活動支援事業：自主活動支援のためへの支援 3. ウィズコロナ・ポストコロナ社会に準じた事業の展開	小規模多機能サービス もみじの家	<ol style="list-style-type: none"> <li>新規利用者の獲得</li> <li>働きやすい職場作りと</li> </ol>	職員体制の安定 3. 法令遵守と介護サービスの質の向上 4. 地域福祉の拠点として地域に貢献する 5. 快適で安全な環境づくり	洛東園研修センター	<ol style="list-style-type: none"> <li>介護職員等喀痰吸引等研修の実施（年1回）</li> <li>喀痰吸引等研修指導看護師養成研修及びフォロー</li> </ol>	2. 京都府並びに他登録研修機関との連携維持、要請に対する積極的応援 3. 喀痰吸引等研修委員会・安全委員会による業務円滑化推進 アップ研修の参加 5. 実地研修委託医療機関との連携・情報交換 6. 介護福祉士となるための介護職員実務者研修の開催（年1回）	各種会議、委員会の実施 規定による	<ol style="list-style-type: none"> <li>地域における公益的な取り組みの推進</li> <li>京</li> </ol>	都市すこやか住宅ネットとの連携による空き家等を活用した低廉な住まいの確保と社会福祉法人による見守り等サービスの提供 3. 生活相談、緊急時の対応
	養護老人ホーム洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>養護老人ホーム御陵洛東園への円滑な一部移転と度度を高める</li> </ol>	居住環境改善 2. 経営安定への努力 3. 人材育成体制の整備 4. 利用者の暮らしやすさの満足度を高める 5. 職員の働きやすさの満足																																																				
	養護老人ホーム御陵洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>新しい生活環境での居室環境整備、より暮らしやすさの満足度を高める</li> </ol>	すい共有空間づくり 2. 経営安定への努力 3. 人材育成体制の整備 4. 利用者の暮らしやすさの満足度を高める 5. 職員の働きやすさ																																																				
	特別養護老人ホーム洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>個別ケアに向けた取り組み</li> <li>家族への働きかけ</li> <li>職員の資質向上</li> </ol>	3. 利用定数の確保（長期入所：56名） 4. ショートステイ受け入れ（短期入所：4名） 5. 地域活動・実習生等の受け入れ																																																				
	特別養護老人ホーム修道洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>利用者の満足度を高める</li> <li>家族の満足度を高める</li> </ol>	3. 職員の満足度を高める（人財の確保と定着、新任職員指導育成体制の整備、業務改善） 4. 地域住民が信頼できる、安心できる施設																																																				
	特別養護老人ホーム御陵洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>質の高いケアを提供し、利用者の生活満足度を高める</li> <li>利用者確保による経営の安定化</li> </ol>	2. 職員がやりがいを持って業務を行えるよう取り組み、職員体制の安定化を図る 3. 地域の一員として、地域づくりに参画する																																																				
	デイサービスセンター ・一般型通所介護・配食サービス	<ol style="list-style-type: none"> <li>レクリエーション活動と機能訓練の充実を図り、以上を達成する</li> <li>配食サービスの実施による</li> </ol>	利用者のQOLを向上する 2. 個々のスキルアップとチームワークを高め、働きやすい職場を作る 3. 5S活動と経費削減に努め稼働率85%																																																				
	認知症対応型通所介護	<ol style="list-style-type: none"> <li>利用者や家族の思いを大切にしながら、専門的な献に努め、安定した運営を行う</li> </ol>	支援方法で利用者のQOLを向上する 2. チームで決めた目標に取り組むことで働きやすい職場にする 3. 事業所の強みや役割を理解し地域貢献																																																				
	短時間型デイサービス	<ol style="list-style-type: none"> <li>日常生活機能の維持向上を図るとともに、楽しさやきやすい職場をつくる</li> </ol>	を感じて頂けるプログラム（調理やレクリエーション等）を提供して利用者のQOLを向上する 2. 個々のスキルアップとチームワークを高め、働																																																				
	ホームヘルプサービス	<ol style="list-style-type: none"> <li>職員の資質向上</li> <li>法令遵守と職業倫理の徹底</li> </ol>	3. 地域や他職種との連携強化 4. 経営安定の努力 5. 職員の健康管理																																																				
	御陵洛東園 ホームヘルプサービス	<ol style="list-style-type: none"> <li>職員の資質向上</li> <li>法令遵守と職業倫理の徹底</li> </ol>	3. 地域や他職種との連携強化 4. 経営安定の努力 5. 職員の健康管理																																																				
	洛東園診療所	<ol style="list-style-type: none"> <li>利用者の意思決定を支援し、利用者中心の看護をと看護職員の定着を図る</li> <li>地域医療・地域</li> </ol>	提供する 2. 継続学習を推進し、可能な限り高い水準の看護、安全で安心な看護を提供する 3. 教育体制の充実を図り、看護水準の維持・向上 介護のチームの一員として、多職種と連携・協働を図る 5. 法人の運営に積極的に参画する																																																				
	居宅介護支援事業所洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>運営基準の遵守</li> <li>ケアマネジメント過程に市老協居宅部会等を通じた情報共有と連携強化</li> </ol>	における基本姿勢の構築 3. 地域包括支援ネットワーク構築への協力 研修計画に基づいた研修への参加と評価 医師会・関係事業所との連携強化 特定事業所として介護支援専門員実務者研修の研修の受け入れを行う 他法人との合同事例検討会の企画・参加																																																				
	居宅介護支援事業所 御陵洛東園	<ol style="list-style-type: none"> <li>運営基準の遵守</li> <li>ケアマネジメント過程に市老協居宅部会等を通じた情報共有と連携強化</li> </ol>	における基本姿勢の構築 3. 地域包括支援ネットワーク構築への協力 研修計画に基づいた研修への参加と評価 医師会・関係事業所との連携強化 特定事業所として介護支援専門員実務者研修の研修の受け入れを行う 他法人との合同事例検討会の企画・参加																																																				
	地域包括支援センター	<ol style="list-style-type: none"> <li>地域での支援ネットワークの強化</li> <li>認知症</li> </ol>	等の要援護高齢者支援の充実 3. ウィズコロナ・ポストコロナ社会に準じた事業の展開																																																				
地域介護予防推進センター	<ol style="list-style-type: none"> <li>介護予防普及啓発事業：訪問型事業や要配慮者の研修会 自主グループ育成支援 地域活動組織</li> </ol>	者を対象とした計画に基づき、管理栄養士・理学療法士・看護師による専門職対応で行う 2. 地域介護予防活動支援事業：自主活動支援のためへの支援 3. ウィズコロナ・ポストコロナ社会に準じた事業の展開																																																					
小規模多機能サービス もみじの家	<ol style="list-style-type: none"> <li>新規利用者の獲得</li> <li>働きやすい職場作りと</li> </ol>	職員体制の安定 3. 法令遵守と介護サービスの質の向上 4. 地域福祉の拠点として地域に貢献する 5. 快適で安全な環境づくり																																																					
洛東園研修センター	<ol style="list-style-type: none"> <li>介護職員等喀痰吸引等研修の実施（年1回）</li> <li>喀痰吸引等研修指導看護師養成研修及びフォロー</li> </ol>	2. 京都府並びに他登録研修機関との連携維持、要請に対する積極的応援 3. 喀痰吸引等研修委員会・安全委員会による業務円滑化推進 アップ研修の参加 5. 実地研修委託医療機関との連携・情報交換 6. 介護福祉士となるための介護職員実務者研修の開催（年1回）																																																					
各種会議、委員会の実施 規定による	<ol style="list-style-type: none"> <li>地域における公益的な取り組みの推進</li> <li>京</li> </ol>	都市すこやか住宅ネットとの連携による空き家等を活用した低廉な住まいの確保と社会福祉法人による見守り等サービスの提供 3. 生活相談、緊急時の対応																																																					